

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

[DOI 10.35381/cm.v11i4.2044](https://doi.org/10.35381/cm.v11i4.2044)

Factores que influyen al desarrollo de la discriminación y desigualdad laboral de mujeres

Factors influencing the development of discrimination and inequality in the workplace for women

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy
jorgefg55@uniandes.edu.ec
Universidad Regional Autónoma de los Andes, Riobamba, Chimborazo
Ecuador
<https://orcid.org/0009-0004-2321-5888>

Recibido: 20 de agosto 2025
Revisado: 10 de octubre 2025
Aprobado: 15 de noviembre 2025
Publicado: 01 de diciembre 2025

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

RESUMEN

El objetivo general del estudio fue analizar los factores que influyen al desarrollo de la discriminación y desigualdad laboral de mujeres. La investigación utilizó el método cuantitativo. Se apoyó en la revisión documental-bibliográfica. Además, se aplicó el método inductivo-deductivo y el analítico-sintético. En relación a la población general para la presente investigación, radicó en su totalidad a las personas que residen en la ciudad de Riobamba, tomando como muestra a 35 mujeres, con edades entre 18 a 65 años de edad, a quienes se les aplicó una encuesta de selección simple y semiestructurada. En conclusión, la desigualdad y discriminación laboral afectan significativamente a las mujeres en Riobamba, limitando su acceso a empleos de calidad y su desarrollo profesional. Los datos obtenidos muestran que la desigualdad en el mercado laboral local sigue siendo obstaculizada por la discriminación sexual, los estereotipos de género y la falta de educación formal.

Descriptores: Discriminación; mercado de trabajo; desigualdad social. (Tesauro UNESCO)

ABSTRACT

The overall objective of the study was to analyze the factors that influence the development of discrimination and inequality in the workplace for women. The research used quantitative methods. It was based on a review of documents and bibliography. In addition, inductive-deductive and analytical-synthetic methods were applied. The general population for this research consisted entirely of people residing in the city of Riobamba, with a sample of 35 women aged between 18 and 65, who were given a simple, semi-structured selection survey. In conclusion, inequality and discrimination in the workplace significantly affect women in Riobamba, limiting their access to quality jobs and professional development. The data obtained show that inequality in the local labor market continues to be hampered by sexual discrimination, gender stereotypes, and lack of formal education.

Descriptors: Discrimination; labor market; social inequality. (UNESCO Thesaurus)

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

INTRODUCCIÓN

La disparidad entre las tasas de empleo y subempleo masculino y femenino en Riobamba es un problema que también se ve reflejado en datos recientes, la discriminación laboral hacia las mujeres en Riobamba se refleja claramente en los índices de desempleo y subempleo, según datos del INEC (2022), el desempleo oculto afecta desproporcionadamente a las mujeres, alcanzando un 65.7%, mientras que los hombres representan solo el 34.3% de este fenómeno.

Sin embargo, aunque la Constitución de la República del Ecuador y el Código del Trabajo garantizan la igualdad de derechos y la no discriminación, en la práctica persiste una brecha significativa. La equidad laboral no se logra solo con la existencia de leyes, sino con su aplicación efectiva para eliminar la subordinación histórica de la mujer. (Cazco-Vargas et al.,2022).

En tal sentido, las mujeres enfrentan mayores dificultades para ser contratadas, especialmente en sectores de alta productividad o en cargos de toma de decisiones. (Pachano, & Molina,2022). En el contexto ecuatoriano, las mujeres indígenas son particularmente vulnerables debido a la interacción entre su género y origen étnico, según el Plan Nacional de Desarrollo 2017-2021, el 78.5% de la población indígena vive en zonas rurales. (Ministerio de Inclusión Económica y Social, 2017).

Muñoz Subía & Pangol Lascano (2021), argumentan que la "igualdad ante la ley" es insuficiente si no se acompaña de acciones afirmativas (medidas temporales para corregir la desigualdad histórica).

Aunque se han implementado una gran cantidad de políticas públicas en Ecuador para así, lograr fomentar la igualdad de género en el ámbito laboral, su impacto ha sido limitado debido a la falta de un enfoque integral que considere las particularidades culturales y sociales de regiones como Riobamba, esto subraya la necesidad de generar estrategias más inclusivas y adaptadas a las realidades locales (Sánchez Cañar, 2021).

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

Es decisivo enfatizar que la exclusión laboral de las mujeres tiene un impacto no solo en el ámbito individual, sino también en el progreso económico y social de la comunidad. La división de la fuerza laboral femenina implica que se desaprovecha un gran potencial y que, por lo tanto, se pierde una oportunidad importante para disminuir las desigualdades en la región y fomentar el crecimiento económico (Abifandi Cedeño, 2022).

Por otro lado, muchas empresas utilizan perfiles de búsqueda que excluyen explícitamente rangos de edad o prefieren ciertos géneros para roles específicos, basándose en prejuicios y no en competencias. (Nuvaez Castillo, 2019).

Se plantea como objetivo general de la investigación analizar los factores que influyen al desarrollo de la discriminación y desigualdad laboral de mujeres.

MÉTODO

La investigación utiliza el método cuantitativo el cual produce datos descriptivos, que se originan por la recolección de datos. Apoyado en la revisión documental-bibliográfica. Además, se aplica el método inductivo-deductivo, el cual sugiere que para encontrar una verdad se deben buscar los hechos y no basarse en meras especulaciones, además de partir de afirmaciones generales para llegar a específicas (Dávila, 2006). Se plantea además el método analítico-sintético por medio del cual, se descompone un todo en partes extrayendo cualidades, componentes, relaciones y más para posteriormente unir las partes analizadas y con ello descubrir características y relaciones entre los elementos (Rodríguez y Pérez, 2017).

En relación a la población general para la presente investigación, radica en su totalidad a las personas que residen en la ciudad de Riobamba, tomando como muestra a 35 mujeres, las cuales cuenten con un trabajo formal, con edades entre 18 a 65 años de edad, las cuales pertenezcan a diferentes sectores. Se ha establecido el uso de la

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

encuesta como instrumento enfocado en el procesamiento de información, caracterizándose por ser una encuesta en formato digital, proporcionada por Google Forms, brindando una serie de beneficios, tales como optimización de tiempo, recursos y facilitando la comprensión del encuestado. Por otro lado, la encuesta posee 10 preguntas de selección simple, y semiestructurada.

RESULTADOS

Se presenta a continuación los resultados obtenidos, producto del cuestionario aplicado por los investigadores.

¿Cree que la desigualdad laboral afecta significativamente a las mujeres en San Alfonso?
 35 respuestas

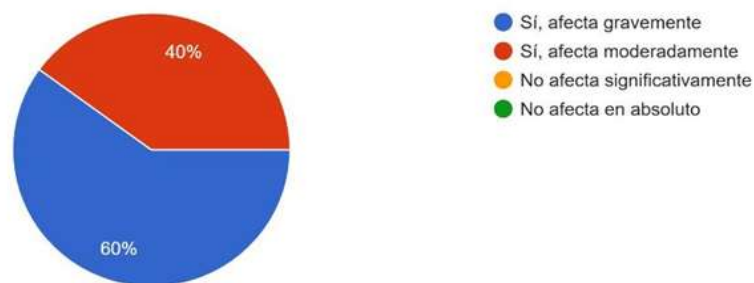


Figura 1. Desigualdad laboral.

Elaboración: Los autores.

De acuerdo a la figura 1, dentro de los factores incidentes se resalta de gran forma la falta de concientización y empatía dentro de la población de la ciudad de Riobamba, ya que a causa de este factor potenciador, se desarrolla en gran parte, la existencia de la desigualdad laboral hacia las mujeres, siendo seguido por una ausencia de educación formal, compuesta por valores, lo cual conlleva a la realización de actividades que velen por la integridad y la defensa de las mujeres en el sector laboral y económico.

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

¿Cuál considera que es el principal factor de desigualdad laboral hacia las mujeres en San Alfonso?
 35 respuestas

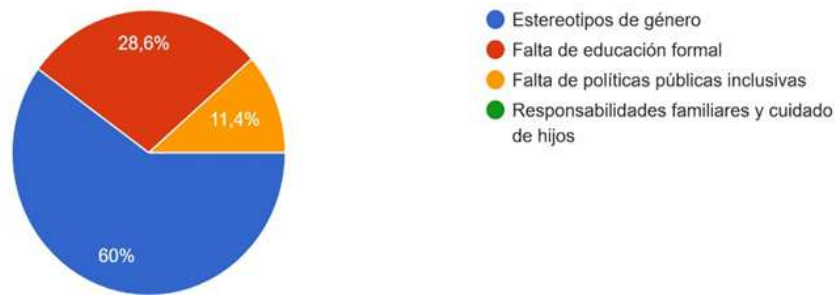


Figura 2. Principal factor.
Elaboración: Los autores.

Según la figura 2, la falta de valores éticos y morales, así también como el respeto por la integridad de la otra persona, demuestran la existencia de discriminación, no solamente de género sino abarcando aspectos físicos o culturales, enfrentando así por consecuencia, actos de discriminación laboral, limitando el trabajo y el adecuado desarrollo de las mujeres dentro de la sociedad.

¿En qué nivel cree que las mujeres indígenas enfrentan mayor discriminación laboral en San Alfonso?
 35 respuestas

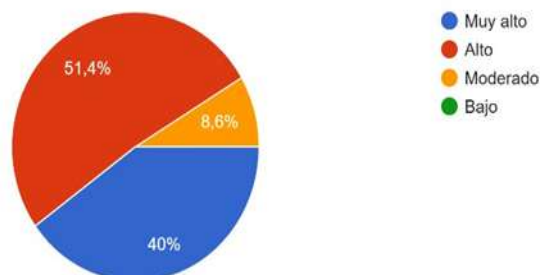


Figura 3. Mujeres indígenas enfrenta mayor discriminación.
Elaboración: Los autores.

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

Al observar la figura 3, la dependencia del sector económico influye directamente en el acceso a oportunidades laborales, esto debido a que, en el momento de identificar los factores que generan esta brecha socio económica entre el hombre y la mujer, se logró resaltar que sobre todo en trabajos físicos y de alto movimiento, los hombres poseen un gran aporte debido a su físico, pero normalmente, las oportunidades realmente son menores de las mujeres hacia los hombres.

¿Cree que las mujeres tienen las mismas oportunidades de acceder a trabajos bien remunerados que los hombres en San Alfonso?
 35 respuestas

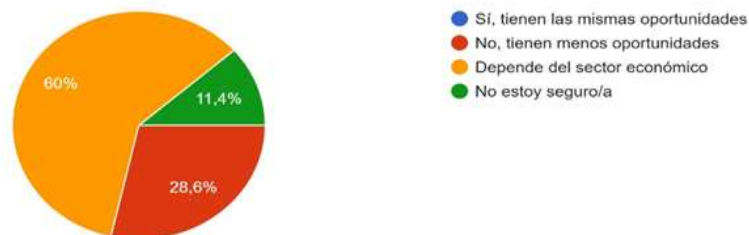
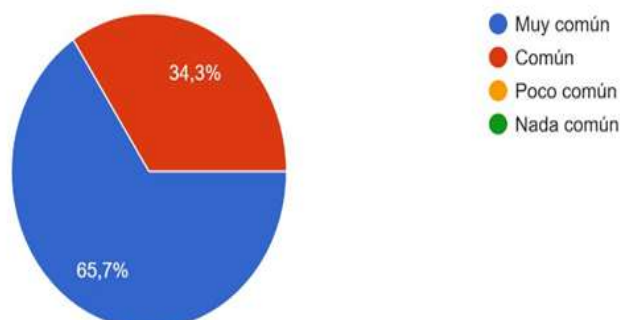


Figura 4. Mujeres tienen la misma oportunidad.

Elaboración: Los autores.

Paralelamente, la problemática de la presente investigación y del tema el cual se lo ha expresado anteriormente, se resalta mediante los resultados obtenidos que, es muy común y se ha normalizado este tipo de actos discriminatorios dentro de las organizaciones con fines de lucro, lo cual genera una necesidad a erradicar mediante recomendaciones y aspectos relevantes que sirvan de apoyo directo para solucionar este problema social (Figura 4).

¿Qué tan común considera la discriminación laboral hacia las mujeres en San Alfonso?
 35 respuestas



Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

Figura 5. Discriminación de las mujeres en San Alfonso.

Elaboración: Los autores.

De acuerdo a la figura 5, las afectaciones sin lugar a duda son varias y relevantes, atentando contra la economía del pueblo de manera muy negativa, esto incide y se relaciona con la ausencia de conocimiento proporcionado por el estado, teniendo este como impacto y amplificador de otras consecuencias por la existencia de este problema, siendo considerado una cadena o un ciclo sin límites.

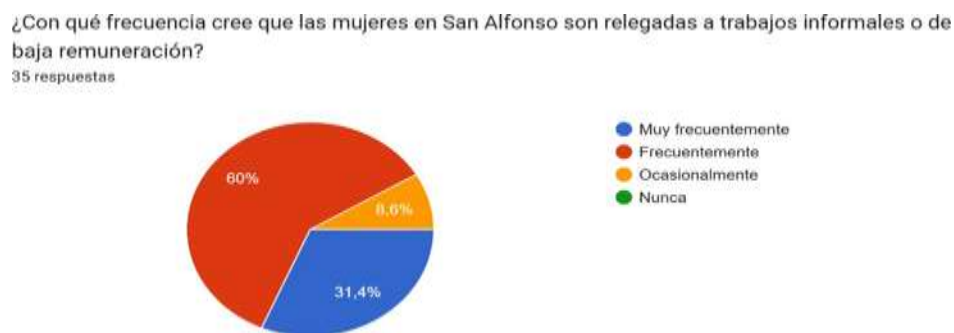


Figura 6. Impacto de la discriminación.

Elaboración: Los autores.

Según los resultados de la figura 6, existe una persistente desigualdad en el acceso a empleos que han sido correctamente asignados y establecidos. Esto podría tener que ver con elementos como los estereotipos de género, la escasez de oportunidades y la dificultad para compatibilizar las obligaciones del hogar con el trabajo. Esta circunstancia no solo restringe la evolución profesional de las mujeres, sino que también tiene un impacto en su independencia financiera y su calidad de vida, lo que pone de manifiesto la necesidad de más respaldo y políticas que fomenten la igualdad en el ámbito laboral.

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

DISCUSIÓN

Los resultados indican que la desigualdad y discriminación en el trabajo afectan de manera significativa a las mujeres de San Alfonso, como se puede ver en que la mayoría de las encuestadas perciben esta situación como un obstáculo permanente. La discriminación de género sigue siendo un factor importante en la precariedad del trabajo de las mujeres en comparación con estudios previos, lo que confirma la necesidad de políticas más inclusivas.

Los análisis de los factores principales de desigualdad señalan que la falta de educación formal y los estereotipos asociados al género son los más importantes; estos hallazgos coinciden con estudios anteriores, que han evidenciado cómo tales barreras limitan el acceso de las mujeres a trabajos bien remunerados y de calidad, perpetuando con ello la exclusión.

En este sentido, la discriminación laboral contra las mujeres indígenas ocurre en niveles impresionantes, lo cual respalda las investigaciones que destacan la distinción entre género y origen étnico. Este descubrimiento subraya, la necesidad de adoptar acciones concretas que consideren las necesidades de estas comunidades en situación de vulnerabilidad.

En este orden, en San Alfonso las mujeres afrontan dificultades adicionales en sectores económicos clave respecto a la diferencia de salarios y a las oportunidades de ascenso, según los resultados. Este fenómeno concuerda con estudios que indican que las mujeres son desplazadas a roles de menor jerarquía, lo que limita su crecimiento profesional. El que la discriminación laboral siga siendo habitual en las empresas locales, a pesar de los avances normativos, destaca lo importante que es reforzar el control sobre políticas justas en los sectores público y privado.

Al respecto, los resultados evidencian que al discriminar a las mujeres del mercado laboral formal afecta de manera negativa al desarrollo sostenible en la región. Los

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

efectos económicos que la desigualdad trae consigo en el ámbito laboral, se reflejan mediante una baja en la productividad y un escaso aprovechamiento del potencial de las mujeres en el trabajo.

En efecto, los datos señalan que las soluciones requieren un enfoque integral que combine la educación, una legislación efectiva y un cambio cultural en la forma de ver el rol de la mujer en el ámbito laboral. Este punto enfatiza la necesidad de continuar investigando sobre estrategias que promuevan una equidad más amplia en el acceso y la estabilidad en el trabajo formal.

CONCLUSIONES

En conclusión, la desigualdad y discriminación laboral afectan significativamente a las mujeres en Riobamba, limitando su acceso a empleos de calidad y su desarrollo profesional. Los datos obtenidos muestran que la desigualdad en el mercado laboral local sigue siendo obstaculizada por la discriminación sexual, los estereotipos de género y la falta de educación formal.

FINANCIAMIENTO

No monetario.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Regional Autónoma de los Andes, en el desarrollo de la investigación.

REFERENCIAS CONSULTADAS

Abifandi-Cedeño, J. D., Herrera-Ortíz, J. J., Carrión-Ramírez, B. M., & Murillo-Párraga, M. V. (2022). Inclusión social, discriminación e inserción laboral en Ecuador: Más de una página pendiente. *Revista De La Universidad Del Zulia*, 13(38), 430-444. <https://doi.org/10.46925/rdluz.38.25>

Cazco-Vargas, Á., León-Cachott, A., Moya-Jiménez, J. C., & Iglesias-Quintana, J.

Jorge Ronaldo Fiallos-Godoy

- (2022). Análisis jurídico de la funcionalidad de equidad laboral entre géneros en el Ecuador. *IUSTITIA SOCIALIS*, 7(2),1547–1560. <https://doi.org/10.35381/racji.v7i2.2402>
- Dávila Newman, G. (2006). El razonamiento inductivo y deductivo dentro del proceso investigativo en ciencias experimentales y sociales. *Laurus*, 12(Ext),180-205. <https://n9.cl/nx847>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2023). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), anual 2022. <https://n9.cl/11xr9>
- Ministerio de Inclusión Económica y Social. (2017). La Planificación Nacional para el Desarrollo 2017-2021. <https://n9.cl/guk21>
- Muñoz Subía, K., & Pangol Lascano, A. (2021). Igualdad y no discriminación de la mujer en el ámbito laboral ecuatoriano. *Revista Universidad y Sociedad*, 13(3), 222-232. <https://n9.cl/11xr9>
- Nuvaez Castillo, J. J. (2019). La discriminación laboral en razón del género y la edad en Colombia. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 4(7), 308–326. <https://doi.org/10.35381/r.k.v4i7.207>
- Pachano, A., & Molina, M. (2022). La discriminación laboral por género en Ecuador. *Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas*, 5(1),188-195. <https://n9.cl/erhvc>
- Rodríguez Jiménez, A., y Pérez Jacinto, A. O. (2017). Métodos científicos de indagación y de construcción del conocimiento. *Revista Ean*, (82),175–195. <https://doi.org/10.21158/01208160.n82.2017.1647>
- Sánchez Cañar, P., Uriguen Aguirre, P., y Vega Jaramillo, F. (2021). Discriminación y desigualdad salarial: exploración de brechas por género en Ecuador. *Revista Científica Y Tecnológica UPSE*, 8(1), 48-55. <https://doi.org/10.26423/rctu.v8i1.544>